



Bildungsziele:

- Erwerb von Gestaltungskompetenzen
- Handlungsorientierung privat, gesellschaftlich, politisch
- Übernahme von Verantwortung

Leitbild

auf nachhaltige Entwicklung ausgerichtet

Interne und externe Mitarbeitende

- Qualifikation und Kompetenz
- Fort- und Weiterbildung
- Kooperation mit anderen
- angemessene Vergütung und Wertschätzung

interne Kommunikation

- Informationsaustausch
- wertschätzende Feedbackkultur

externe Kommunikation

- zielgruppenorientiert, niedrigschwellig, vielfältig und transparent
- Haltung sichtbar

Nachhaltige Bildungsarbeit

- Glaubwürdigkeit
- Anreise und Verpflegung
- Material und Technik
- Gebäude und Gelände

Verantwortlichkeiten

- Strukturen und Prozesse transparent und dokumentiert
- partizipatives Arbeiten
- aktive Einarbeitung Neuer
- Personalentwicklung

Inhalte:

- Vielfalt der globalen Realität
- Perspektivenvielfalt
- verschiedene Dimensionen der Nachhaltigkeit
- Bezug zu den SDGs

Zielgruppen:

- Bedarfsorientierung,
- Lebenswelt- und Alltagsbezug
- zielgruppengerechte Angebote und Angebotsbedingungen

Methoden:

- den Zielen und Zielgruppen angepasste Methodenvielfalt,
- Beutelsbacher Konsens,
- animieren zu Interaktion und eigenverantwortlichem Lernprozess

Zielgruppen der Angebote

Angebotsqualität

Organisationsqualität

Kundenorientierung

Evaluierung, Weiterentwicklung

Partizipation